

Santé et Prévoyance Collective

Une offre dédiée
aux TPE/PME

DOSSIER DE PRESSE

NOVEMBRE 2011

Assurément différent.



SOŁLY AZAR
ASSURANCES

Nouvelle offre
Santé & Prévoyance Collective



Simplement plus facile...

...à décortiquer

Sommaire

4 La Collective des TPE/PME, un marché à fort potentiel

- 70 % des TPE dépourvues de régimes collectifs
- Des avantages fiscaux à ne pas négliger

5 Santé et Prévoyance Collective, du sur-mesure pour les TPE/PME

- 2 contrats simples, accessibles et modulables

6 Santé Collective : priorité à la souplesse

- Un choix de 18 combinaisons allant de l'essentiel au haut de gamme
- Un éventail de garanties en inclusion
- Des avantages tarifaires

7 Prévoyance Collective : une offre entièrement modulable

- Des packs adaptés au cadre réglementaire des conventions collectives
- Un outil CCN exclusif qui s'adapte aux obligations du chef d'entreprise
- Un capital décès pouvant atteindre 600 % du salaire brut annuel

8 Naturellement aux côtés des courtiers

- Des outils clé en main sur www.sollyazarpro.com

9 Un partenaire expérimenté pour la gestion

- Solly Azar s'associe au savoir-faire de Gestineo

10 Un positionnement fort sur le marché des professionnels

Simplement plus facile... à décortiquer

Les nouvelles solutions Santé et Prévoyance Solly Azar permettent de se développer sur le marché de la collective : les avantages d'une offre simple et compétitive dédiée aux TPE/PME sans les inconvénients d'une tarification fastidieuse.

La Collective des TPE/PME, un marché à fort potentiel

70 % des TPE de moins de 10 salariés ne disposent pas de régimes collectifs

Loi Fillon : les avantages fiscaux et sociaux d'un contrat collectif à adhésion obligatoire

→ Un marché faiblement équipé

En France, 50 % des PME de moins de 50 salariés et 70 % des TPE de moins de 10 salariés ne disposent pas de régimes collectifs^[1]. Le taux d'équipement est supérieur à 90 % pour les structures de plus de 250 salariés. **Les principaux freins mis en avant par les petites entreprises sont la multiplicité des offres, leur complexité et leur caractère prohibitif.**

Cette faible percée ne s'explique donc pas par une inappétence des entreprises. Celles-ci se montrent au contraire intéressées par ces offres qui fidélisent leurs salariés, répondent à leurs préoccupations croissantes, notamment en raison du désengagement progressif de la sécurité sociale, mais également présentent des avantages fiscaux et sociaux importants pour les entreprises comme pour les salariés.

Le potentiel de ce marché est important. On compte en France **plus d'1 million d'entreprises de 5 à 100 salariés**^[2].

→ Des avantages fiscaux à ne pas négliger

Afin d'encourager les employeurs à mettre en place au profit de leurs salariés une couverture santé et prévoyance collective, la loi Fillon du 21 août 2003 a modifié le traitement social des contributions des employeurs aux régimes collectifs. **Cette loi s'applique aux contrats Prévoyance et Santé à adhésion obligatoire et permet aux employeurs et aux salariés de bénéficier d'avantages fiscaux et sociaux** (voir tableau ci-dessous).

Sources : [1] Enquête Protection sociale complémentaire d'entreprise 2009, IRDES. [2] INSEE

Les avantages fiscaux et sociaux liés aux offres Prévoyance et Santé Collectives

	Entreprise	Salariés
Déductibilité fiscale	Cotisations patronales déductibles du bénéfice imposable	Cotisations patronales et salariales déductibles du revenu imposable, dans la limite de : 7 % du PASS* + 3% du salaire annuel brut. Le total est plafonné à 3 % de 8 PASS
Exonération des charges sociales	Cotisations patronales exonérées dans la limite de 6 % du PASS + 1,5% du salaire brut. Le tout plafonné à 12 % du PASS	Cotisations salariales exonérées de charges sociales.
	Les entreprises de moins de 10 salariés ne sont pas soumises à la taxe prévoyance égale à 8 % de la part patronale.	

*PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale, 35352 € en 2011

Santé et Prévoyance Collective, une offre sur-mesure pour les TPE/PME

→ Pourquoi Solly Azar s'intéresse-t-il à ce marché ?

Depuis quelques années, Solly Azar a fait du développement sur le marché des professionnels une priorité. Santé et Prévoyance Collective vient compléter une gamme déjà bien étoffée et qui monte en puissance.

L'offre s'inscrit dans la logique de cette gamme : couvrir des besoins non ou mal couverts jusqu'ici par le marché et accompagner son réseau d'intermédiaires à se développer sur ces marchés porteurs.

→ En quoi l'approche de Solly Azar est-elle légitime ?

Le principal frein au développement de ce marché est la complexité de l'offre et son inadéquation vis-à-vis des besoins des petites entreprises. Une problématique bien connue de Solly Azar, sur laquelle le courtier grossiste est particulièrement légitime, comme l'explique Myriam Saada, directrice Santé et Vie : « **L'un des points forts reconnu par notre réseau d'intermédiaires est la facilité d'obtenir une réponse simple chez Solly Azar sur des produits considérés comme complexes. Ce contrat permet aux courtiers, qu'ils soient experts ou non en assurance collective, de se développer en toute sérénité sur ces marchés** ».

→ La solution : 2 contrats simples, accessibles, entièrement modulables

Fidèle à sa marque de fabrique, Solly Azar joue la carte de la simplicité, de l'accessibilité et de la modularité. **Une offre qui se distingue également par sa facilité de tarification et ce quel que soit le collège à assurer : cadres / non cadres / gérants majoritaires.**

Destinée aux entreprises de moins de 50 salariés, Santé et Prévoyance Collective a pour cœur de cible les TPE de 1 à 10 salariés qui peuvent maîtriser leur budget grâce à la souplesse de l'offre. Ainsi, le chef d'entreprise peut souscrire les contrats séparément et personnaliser chacun d'eux en fonction de ses besoins et de la composition de son équipe.

Santé et Prévoyance Collective propose des **tarifs compétitifs et particulièrement adaptés aux budgets des petites structures**, jusqu'à 25 % moins chers (écarts constatés avec les contrats de nos principaux concurrents, à garanties équivalentes en juin 2011). Par ailleurs, **chaque contrat peut être souscrit séparément**, et en cas de souscription couplée avec un contrat prévoyance, l'assuré bénéficie de 10 % de réduction sur l'assurance santé.

Jusqu'à 25%
d'économies
pour les
TPE-PME

Santé Collective : priorité à la souplesse



Un choix de 18 formules de garanties allant de l'essentiel au haut de gamme

Une protection renforcée sur les postes optique et dentaire au choix de l'employeur ou du salarié

Solly Azar a élaboré une offre modulable qui répond à chaque besoin des TPE/PME : une multiplicité de garanties qui vont d'une couverture essentielle à une couverture haut de gamme.

Les TPE/PME ont le choix entre six formules de garanties plus deux renforts supplémentaires en optique et dentaire, soit 18 combinaisons possibles au total.

Ces renforts peuvent être souscrits soit en adhésion obligatoire ou facultative. Dans ce dernier cas, la cotisation supplémentaire sera directement prélevée sur le compte du salarié.

Un éventail de garanties en inclusion

Dès la première formule, les salariés bénéficient de garanties complètes :

- Dépassement d'honoraires en hospitalisation et en dentaire,
- Prestations maternité étendues (frais d'accouchement, chambre particulière, prime de naissance),
- Aucun plafond sur les remboursements en dentaire,
- Prise en charge des actes non remboursés : médecine naturelle, diététique, vaccins, sevrage tabagique, pilule ou implants contraceptifs,
- Prise en charge des implants dentaires et de la parodontologie, etc.

En optique, les garanties sont également avantageuses : report de bonus accordé l'année suivante en l'absence d'utilisation du forfait optique sur l'année en cours, forfaits supplémentaires pour les verres progressifs, les lentilles et la chirurgie réfractive de l'œil.

Les points forts Solly Azar

- Des tarifs compétitifs liés à un zonier géographique favorable en fonction du lieu de domiciliation de l'entreprise.
- La situation familiale de chaque salarié prise en compte qu'il soit seul, en couple ou en famille.
- Réduction de -10 % sur l'assurance santé en cas de souscription couplée avec une offre prévoyance.
- Aucun délai d'attente ni de sélection médicale.
- L'accès à des informations retraite : aides, bilan retraite, simulateur reconstitution de carrière.



Prévoyance Collective : une offre entièrement modulable

Une offre tout en souplesse puisque le choix de la garantie décès ne conditionne pas le choix des niveaux accordés en Incapacité / Invalidité.

De plus, un large choix de franchise est à disposition des chefs d'entreprise avec la possibilité de souscrire des options permettant le rachat de ces franchises.

Le capital décès peut aller jusqu'à 600 % du salaire brut annuel avec le choix d'un capital seul ou un capital avec rente d'éducation, selon la situation familiale du salarié.

L'une des difficultés de l'assurance collective réside dans la complexité du cadre réglementaire à respecter et des différents régimes. Solly Azar facilite la tâche de ses intermédiaires avec quatre formules clé en main et un outil CCN exclusif.



Les points forts Solly Azar

- 4 formules clés pour répondre aux exigences des conventions collectives nationales : pack 1,5 % cadre avec 3 formules au choix, 1 pack Syntec, 1 pack Experts Comptables
- Au-delà de 5 salariés, aucune formalité médicale n'est exigée
- Une exonération des cotisations en cas de versement des prestations suite à un arrêt de travail.
- Des tarifs adaptés en fonction du secteur d'activité pour les non cadres.

Un outil CCN exclusif

Dans certains secteurs d'activité, les Conventions Collectives Nationales peuvent imposer la mise en place de garanties minimales précises ou même parfois désigner des organismes assureurs. Pour faciliter la démarche commerciale de son réseau de courtiers, Solly Azar met à sa disposition un outil de recherche CCN exclusif qui s'adapte aux obligations du chef d'entreprise.



Naturellement aux côtés des courtiers

L'offre s'adresse
aux courtiers
qu'ils soient experts
ou non de l'assurance
collective

La nouvelle offre Santé et Prévoyance Collective a été pensée pour pouvoir être commercialisée par l'ensemble des correspondants de Solly Azar, qu'ils soient experts sur ce marché ou débutants. « **En tant que courtier grossiste, la qualité de notre offre est tout aussi importante que la qualité du dispositif d'accompagnement à la commercialisation des contrats** », souligne Myriam Saada.

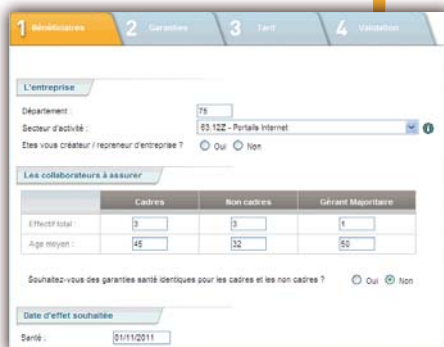
Des outils clé en main sur www.sollyazarpro.com

Solly Azar a développé tout un dispositif d'outils d'aide à la vente sur son extranet www.sollyazarpro.com dédié à son réseau de courtiers distributeur de l'offre.

– Un tarificateur en ligne intuitif et innovant :

en une seule saisie, les courtiers peuvent réaliser une ou plusieurs simulations pour chacun des collègues à assurer, avec des garanties différentes et éditer le tout sur un devis unique et personnalisé.

- Un outil de recherche des conventions collectives nationales pour que les courtiers puissent adapter les garanties aux contraintes de leurs clients (garanties minimales, obligation éventuelle de s'assurer auprès d'un assureur désigné, etc.).
- Une base documentaire contenant des fiches produits, fiches thématiques, un « welcome pack » pour les salariés avec les tableaux de garanties et un livret d'accueil.
- Des mailings et e-mailings prêts à l'emploi et entièrement personnalisables aux coordonnées du courtier.



1 Sélectionner 2 Garanties 3 Tarif 4 Validation

L'entreprise

Département : 78
Secteur d'activité : 83.12Z - Portails Internet

Des vous créateur / repreneur d'entreprise ? Oui Non

Les collaborateurs à assurer

	Cadres	Non cadres	Gérant Majoritaire
Effectif total :	3	3	1
Age moyen :	45	32	50

Souhaitez-vous des garanties santé identiques pour les cadres et les non cadres ? Oui Non

Date d'effet souhaitée
Santé : 01/11/2011

Une tarification simplifiée quel que soit le collègue à assurer.



1 Sélectionner 2 Garanties 3 Tarif 4 Validation

Cadre

Choisissez votre formule

Garantie collective

Souhaitez-vous un renfort en adhésion obligatoire pour l'embauche des cadres ? Oui Non

OPTIQ20 (plafonds par bénéficiaire)

	Renfort A	Renfort B
Ventes et montage (par an)		
Limites remboursables ou non par le régime Obligatoire, y compris tentatives judiciaires (par an)	47% PRESS sur chaque poste	47% PRESS sur chaque poste
Divulgué et restrictive de faul (par an)		

Des formules santé aux multiples garanties et choix d'un renfort éventuel.



1 Sélectionner 2 Garanties 3 Tarif 4 Validation

Cadre

Souhaitez-vous : Une formule clé en main Pack Syntec Une formule à la carte

Choisissez votre formule

Le choix d'un pack prévoyance ou d'une formule à la carte.

Un partenaire expérimenté pour la gestion des contrats

En matière de prévoyance et de santé, la qualité de gestion est primordiale, les assurés exigent de la rapidité et de la fiabilité dans les traitements, l'information et l'assistance.

Solly Azar s'est associé à Gestineo, filiale à 100 % du groupe Verspieren, un partenaire dont la solide expertise et le savoir-faire historique en la matière sont reconnus.

Des services incontournables

Gestineo propose différents services pour faciliter la vie de l'entreprise et du salarié :

- **Un accueil téléphonique dédié** pour répondre à toutes les questions relatives aux remboursements et prises en charge.
- Une **assistance 24h/24** en cas de coup dur.
- **Un accès au simulateur retraite** pour les salariés.
- **Le Tiers payant généralisé** chez les différents professionnels de santé : optique, pharmacie, laboratoires...
- **La Télétransmission** avec les caisses d'assurance maladie et à défaut remboursement des prestations santé sous 48 heures.

Un outil de gestion performant : www.gestineo.com

- Un espace de consultation des remboursements de frais de santé.
- Une rubrique « Profil » où l'assuré peut modifier ses coordonnées, son RIB et ses identifiants.
- La possibilité d'envoyer les justificatifs demandés directement en ligne afin d'accélérer les remboursements.
- Des informations pratiques avec des fiches thématiques et informations utiles sur l'assurance maladie.

ESPACE SALARIÉ

Mes remboursements de frais de santé

Vous devez cliquer sur l'icône pour plus d'informations sur un règlement

Date de règlement	Montant	Monnaie	RIB ou n° de chèque
05/07/2007	112,25	Eur	10107-00001-00000000000000000000
22/05/2007	4,30	Eur	10107-00011-00000000000000000000
20/04/2007	28,98		

* Les remboursements ne concernent pas le droit.

ESPACE SALARIÉ

Mes informations pratiques

Retrouvez dans cette rubrique l'ensemble des renseignements utiles pour tout savoir sur :

- Ma complémentaire santé**
 - Mode d'emploi
 - Votre régime de frais médicaux, vos garanties, vos démarches.
 - Services
 - Vos services, vos interlocuteurs.
 - FAQ
 - Vos réponses aux questions les plus fréquentes.
- Les frais de santé**
 - Informations générales
 - Documents utiles et des fiches sur l'assurance maladie et la santé.
 - Lexique
 - Comprendre les termes des remboursements de frais de santé.
 - Flash info
 - Vos réponses aux questions les plus fréquentes.
 - La lettre d'information Santé - Prévoyance de Verspieren

Solly Azar Assurances, un positionnement fort sur le marché des professionnels

Pour les professionnels, artisans, TNS, chefs d'entreprises... Solly Azar a mis au point un ensemble de produits d'assurances adaptés à leurs risques et leurs besoins spécifiques. Véritable axe stratégique depuis 2008, la branche Professionnelle de Solly Azar Assurances se dope à l'anticipation et à l'innovation ! Voici quelques exemples de produits en pointe, en matière de Responsabilité Civile, Dommages, Santé & Prévoyance.



AUTOMOBILE

Une offre unique pour les artisans, commerçants...

CarPro cible toutes les entreprises utilisatrices de véhicules de société et à usage professionnel de moins de 3,5 tonnes. Trois formules au choix garantissant la mobilité des professionnels avec notamment en inclusion l'assistance 0 km avec véhicule de remplacement et le remboursement des frais de stages liés à la récupération de points. L'offre assure également les marchandises transportées.



RESPONSABILITÉ CIVILE

Multibat, une RC au juste prix

Pour les artisans du bâtiment et entreprises artisanales, Solly Azar a créé Multibat, la première « Responsabilité Civile et Décennale » au

tarif calculé sur le chiffre d'affaires et non sur l'effectif, ce qui constitue un véritable avantage économique. Autre atout, une tarification en ligne immédiate.

Une Responsabilité Civile auto-entrepreneurs

Un package Responsabilité Civile Exploitation destiné aux auto-entrepreneurs (700 000 créateurs d'entreprise en France) avec deux plafonds de garantie et un tarif unique, quelle que soit l'activité.



DOMMAGES

A chaque établissement de nuit sa solution

Présent depuis 25 ans sur le marché, Solly Azar propose le contrat Multirisque Discothèques, une assurance qui s'adapte à de nombreuses activités : discothèques, bowlings, cabarets, casinos, bar d'ambiance avec spectacles, salles de jeu, établissements mixtes...

La réponse à la demande croissante des détaillants bijoutiers et joailliers

L'offre Globale Bijoutiers comprend non seulement des garanties de base d'un contrat dommages aux biens mais aussi des couvertures non proposées par ailleurs : vol par ruse, vol des bijoux en circulation (exposition professionnelle, réparation...) couverture des bijoux du personnel etc.



SANTÉ ET PRÉVOYANCE

Pour les TNS et jeunes créateurs d'entreprise

Apporter une réponse en termes de santé et prévoyance aux jeunes créateurs d'entreprise et indépendants TNS peu couverts par le régime obligatoire. PROspectiv' est une gamme de cinq produits intégrant l'attractivité des tarifs, la simplification des formalités de souscription et la modularité de la gamme :

★ **PROspectiv' Chômage** : 1^{er} contrat sur le marché à permettre aux créateurs et repreneurs d'entreprise d'accéder à un revenu de remplacement en cas de chômage.

★ **PROspectiv' Santé** : complémentaire santé accordant de nombreux avantages tarifaires et des exclusivités particulièrement adaptées aux familles.

★ **PROspectiv' Décès** : contrat garantissant le versement d'un capital entre 10 000 euros et 50 000 euros en cas de décès ou Perte Totale et Irréversible d'Autonomie. Aucun délai de carence, la garantie prend effet immédiatement.

★ **PROspectiv' Maintien de revenus** : assure le versement de prestations forfaitaires en cas d'incapacité temporaire totale de travail.

★ **PROspectiv' Frais généraux** : prise en charge des frais fixes et permanents de l'entreprise en cas d'arrêt de travail.



IMMOBILIER

Une offre sérénité pour les propriétaires bailleurs

La Garantie des Loyers Impayés « Groupe » est un contrat gagnant/gagnant qui tranquillise les propriétaires qui perçoivent des revenus locatifs (indemnisation en cas de non-paiement de loyers, détériorations, départs prématurés, contentieux, etc.) et les administrateurs de biens qui maintiennent leurs honoraires. Ce produit a été élu Produit IARD de l'année aux Trophées de Courtage 2003.

Un contrat GRL aux multiples atouts

Solly Azar et l'un des trois uniques acteurs à proposer une offre GRL (Garantie des Risques Locatifs). Le contrat GRL Groupe propose aux administrateurs de biens des options inédites telles que la protection juridique, les détériorations immobilières ou vacance locative...

L'unique contrat à assurer la pérennité des rentes en viager

Unique solution sur le marché, Garentimmo permet de sécuriser le vendeur (crédirentier) qui a la garantie de percevoir ses rentes et de bénéficier d'un relais de prise en charge en cas de rupture de contrat. Ce contrat a reçu le trophée Innovation Produit, catégorie IARD aux Trophées de l'Assurance 2010.

LE GROUPE SOLLY AZAR

Créateur permanent de solutions d'assurances originales et pertinentes

Solly Azar (62,2 millions d'euros, 430 collaborateurs) est le 2^e courtier grossiste multispécialiste français. A ce titre, il conçoit des produits originaux en dommages, assurances de personnes, et garanties de loyers impayés, des contrats ciblés destinés à une clientèle de particuliers et de professionnels. Cette offre est distribuée à travers un réseau indépendant de 8000 correspondants, courtiers et agents.

Simultanément, Solly Azar a développé une activité de courtier services pour des grands comptes (assurance, constructeur automobile, grande distribution...) L'entreprise leur propose et le plus souvent en marque blanche, une palette complète de services de la conception de produits à la gestion de sinistres en passant par le marketing et la vente, la gestion de plates-formes, la relation client, etc.

Solly Azar est filiale à 100 % de Verspieren, premier courtier d'assurances à capital familial en France.

Contact presse

Fauziat Nidhar • Tél. : 01 40 82 81 18 • Fax : 01 53 20 35 12

E-mail : fnidhar@sollyazar.com

Groupe Solly Azar. SAS au capital de 200 000 euros, 353 508 955 RCS Paris.
Société de courtage d'assurances. Siège social : 60, rue de la Chaussée d'Antin,
75 439 Paris Cedex 09 - n° ORIAS 07 008 500 - www.orias.fr
www.sollyazar.com - www.sollyazarpro.com

